

## **MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

### **DECRETO NUMERO 614 (14 de marzo de 1984)**

Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.

#### **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA**

en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 120 ordinal 3o. de la Constitución Política, y del Decreto No. 586 de 1983, y de las funciones cumplidas por el "Comité de salud Ocupacional", creado por éste.

#### **DECRETA:**

#### **CAPITULO PRIMERO: DISPOSICIONES GENERALES Y DEFINICIONES CONTENIDO**

ARTICULO PRIMERO. El presente Decreto determina las bases de organización y administración gubernamental y privada de la Salud Ocupacional en el país, para la posterior constitución de un Plan Nacional unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y en el del mejoramiento de las condiciones de trabajo.

Los decretos reglamentarios y demás normas que se expidan para regular aspectos específicos del Título III de la ley 9a. de 1979 y del Código Sustantivo del Trabajo sobre Salud Ocupacional se ajustarán a las bases de organización y administración que establece este Decreto.

ARTICULO SEGUNDO. Objeto de la Salud Ocupacional:

Las actividades de Salud Ocupacional tienen por objeto:

- a) Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones de vida y salud de la población trabajadora.
- b) Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo.
- c) Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes Físicos, químicos, biológicos, psicosociales, mecánicos, eléctricos y otros derivados de la organización laboral que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo.
- d) Eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud integral del trabajador en los lugares de trabajo.
- e) Proteger la salud de los trabajadores y de la población contra riesgos causados por la radiaciones.
- f) Proteger a los trabajadores y la población contra los riesgos para la salud provenientes de la producción, almacenamiento, transporte, expendio, uso o disposición de sustancias peligrosas para la salud pública.

ARTICULO TERCERO. CAMPO DE APLICACION DE LAS NORMAS SOBRE SALUD OCUPACIONAL.

Las condiciones sobre salud ocupacional se aplicará en todo lugar y clase de trabajo, cualquiera que sea la forma jurídica y de su organización y prestación, así mismo regularán las acciones destinadas a remover y proteger la salud de las personas.

Todos los empleadores, tanto público como privados contratistas subcontratista y trabajadores, así como las entidades públicas y privadas estarán sujetas a las disposiciones que sobre la organización y administración de la salud se establecen en este decreto y en las demás disposiciones complementarias que expidan los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de la Salud Pública, sea que presten los servicios directamente, a través del respectivo organismo de seguridad o prevención social o contratando con empresas privadas.

#### ARTICULO 4. DIRECCION Y COORDINACION

Las Entidades que desarrollen planes programas y actividades de Salud Ocupacional en el país, lo harán bajo la dirección de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud y actuarán bajo la coordinación del Comité Nacional de Salud Ocupacional de tal manera que se garantice la mayor eficiencia en el ejercicio de las obligaciones y responsabilidades en la prestación de los servicios y en el cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional sobre la materia.

#### ARTICULO QUINTO. DELEGACION

Los Ministros de Trabajo y Seguridad Social y de Salud podrán delegar a las entidades gubernamentales que desarrollen actividades de Salud ocupacional algunas de las funciones que le confieren las leyes, este decreto y demás disposiciones reglamentarias en materia de Salud Ocupacional.

Para realizar esta delegación se tendrá en cuenta la capacidad administrativa, técnica y operativa de la entidad delegatoria, con el fin de garantizar la mayor la mayor eficiencia en el cumplimiento de las funciones delegadas.

#### ARTICULO SEXTO. Información:

Todas las entidades públicas y privadas que desarrollen actividades de Salud Ocupacional en el país están en la obligación de suministrar la información requerida en este campo por las autoridades gubernamentales de Salud Ocupacional, conforme al sistema de información que se establezca para tal efecto.

#### ARTICULO SEPTIMO. ASESORIA EN SALUD OCUPACIONAL

Las entidades gubernamentales con responsabilidad en el campo de la Salud ocupacional podrán prestar asesoría a las empresas de carácter privado que lo soliciten. Sin embargo, tal asesoría deberá circunscribirse a la interpretación de las normas a los procedimientos administrativos, a la metodología en la evaluación de los agentes de riesgo y a la metodología en el diagnóstico de enfermedades profesionales.

PARAGRAFO: La asesoría que éstas entidades presten a las empresas no exime a los empresarios de las responsabilidades que se les asignan en el artículo 24 del presente decreto.

Las instituciones responsables podrán dar asesoría y asistencia médica en Salud Ocupacional a las dependencias gubernamentales que la requieran. Las solicitudes que se formulen se atenderán dándoles el carácter de acciones de vigilancia.

#### ARTICULO OCTAVO. DE LAS LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO Y REGLAMENTOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD.

La expedición de toda licencia sanitaria y la aprobación del reglamento de Higiene y Seguridad para lugares de trabajo, deberá incluir el cumplimiento de los requisitos que en cada caso se exijan en materia de Salud Ocupacional.

En Consecuencia:

- a) Las Oficinas de Planeación, Alcaldías, y demás entidades competentes para expedir y refrendar las licencias de Funcionamiento, deberán tener en cuenta el concepto de las dependencias responsables de la Salud Ocupacional en su jurisdicción.
- b) Las Divisiones Departamentales del trabajo deberán contar con el concepto de las dependencias responsables de la Salud Ocupacional en su jurisdicción para efectos de la aprobación del reglamento de Higiene y Seguridad.

#### ARTICULO NOVENO. DEFINICIONES.

Para efectos del presente Decreto se entenderá por Salud Ocupacional el conjunto de actividades a que se refiere el artículo 2o. de este decreto y cuyo campo de aplicación comprenderá las actividades de Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial.

- \* Higiene Industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agente y factores del ambiente de trabajo que pueden afectar la salud de los trabajadores.

- \* Seguridad Industrial: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y al control de las causas de los accidentes de trabajo.
- \* Medicina del Trabajo: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones psicobiológicas.
- \* Riesgo Potencial: Es el riesgo de carácter latente, susceptible de causar daño a la salud cuando fallan o dejan de operar los mecanismos de control.

## **CAPITULO SEGUNDO CONSTITUCION Y RESPONSABILIDADES**

### ARTICULO DECIMO. CONSTITUCION DEL PLAN.

#### NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL

Las actividades de Salud Ocupacional que realicen todas las entidades tanto públicas como privadas deberán ser contempladas dentro del Plan Nacional de Salud Ocupacional.

para la organización y administración del Plan Nacional se determinan los siguientes niveles:

1. Nivel nacional normativo y de dirección: constituido por los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud.
2. Nivel nacional de coordinación: Comité Nacional de Salud ocupacional.
3. Nivel nacional de ejecución gubernamental: Constituido por dependencias de los Ministerios, Institutos Descentralizados y demás entidades del orden nacional.
4. Nivel seccional y local de ejecución gubernamental: constituido por las dependencias seccionales, departamentales y locales.
5. Nivel privado de ejecución: Constituido por los empleadores, servicios privados de Salud ocupacional y los trabajadores.

PARAGRAFO: Las entidades y empresas públicas se consideran incluidas en el nivel privado de ejecución respecto de sus propios trabajadores.

### ARTICULO ONCE. SUJECION DE OTRAS ENTIDADES GUBERNAMENTALES

Las demás entidades gubernamentales no determinadas en este decreto, que ejerzan acciones de Salud Ocupacional, igualmente deberán integrarse al Plan de Salud Ocupacional y, por tanto se ajustarán a las normas legales para la ejecución de sus actividades en esta área.

### ARTICULO DOCE. DISTRIBUCION DE COBERTURA POR ENTIDADES

Las entidades que administren directamente la Salud Ocupacional serán responsables de la vigilancia y del control en el desarrollo de los programas de Salud Ocupacional para la población y las empresa de su área de influencia, de acuerdo con la siguiente distribución:

- a) El Instituto de Seguros Sociales y sus dependencias Seccionales, por la Salud Ocupacional en las empresas inscritas y los trabajadores afiliados a esa Institución.
- b) Las Cajas de Previsión Social y demás entidades de Seguridad y Previsión Social, por la Salud Ocupacional en las entidades afiliadas a los trabajadores afiliados a dichas instituciones.
- c) Los Servicios Seccionales de Salud, por la Salud Ocupacional en el resto de empresas y población no cubierta por las anteriores instituciones.

PARAGRAFO: Compréndese estas competencias como vigilancia técnica y control preventivo.

Los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud y los Servicios Seccionales de Salud y las dependencias departamentales y locales del trabajo, sin perjuicio de la anterior distribución, podrán intervenir en cualquier tipo de empresa cuando se presenten situaciones relacionadas con la salud de las personas, con la seguridad de las condiciones de trabajo y con la conservación del medio ambiente que lo ameriten.

El Ministerio de Trabajo y seguridad Social y sus dependencias departamentales y locales, aplicarán las sanciones a que haya lugar por el incumplimiento de las normas de Salud Ocupacional, por parte de los patronos, con base en las información de las entidades responsables de la vigilancia técnica.

#### ARTICULO TRECE. REPOSABILIDADES DE LOS MINISTERIOS DE SALUD Y DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL.

Los Ministerios de Trabajo y seguridad Social y Salud, actuarán conjunta y coordinadamente como organismo director en el país, en los distintos niveles de organización y administración. Para tal efecto tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Expedir las normas administrativas y técnicas que regulen la Salud Ocupacional, derivadas del código Sustantivo del trabajo, de la Ley 9a. de 1979 y de este Decreto.
- b) Establecer criterios para fijar prioridades de investigación en Salud Ocupacional.
- c) Fomentar y orientar las investigaciones que se ajustan a los criterios y prioridades establecidas.
- d) Dictar normas y procedimientos sobre recolección y procesamiento de la información a las dependencias que lo requieren para la tomas de decisiones.
- e) Expedir normas y procedimientos para garantizar la oportuna retroalimentación de información a los organismos y entidades que participen en el Plan Nacional de Salud Ocupacional.
- f) Determinar el alcance de la prestación de asesoría y asistencia técnica por parte de las instituciones gubernamentales, en cada uno de los niveles del plano de Salud Ocupacional, de conformidad con este Decreto.
- g) Dictar normas para la realización de cursos de divulgación y capacitación no formal destinados a empleadores y trabajadores.
- h) Fijar una proporción obligatoria en la formación del recurso humano en Salud ocupacional, dentro de los programas de capacitación.
- i) Fijar los métodos, procedimientos y tecnología en Medicina, Higiene y seguridad Industrial, previo concepto del Comité de Salud Ocupacional.
- j) Mantener actualizado el diagnóstico de Salud Ocupacional en el país para la definición de políticas y para garantizar la adecuada ejecución de las actividades de Salud Ocupacional en los diferentes niveles.
- k) Coordinar el plan y las actividades de Salud Ocupacional en términos del presente Decreto, a través del Comité Nacional de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO CATORCE. RESPONSABILIDADES DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- a) Formular la política de Seguridad Social y vigilar su cumplimiento por los organismos creados para tal fin.
- b) Mantener relaciones con los organismos intendenciales de trabajo y seguridad social, así como reglamentar y vigilar el cumplimiento de los convenios ratificados por el gobierno.
- c) Brindar la debida protección a la población campesina e indígena en sus relaciones laborales y velar porque la cobertura de la Seguridad Social llegue hasta estos sectores.
- d) Vigilar el cumplimiento de las normas que regulan las relaciones obrero patronales y dar la debida protección al trabajo.

- e) Dirigir, coordinar, controlar y evaluar las acciones médico laborales y de Salud Ocupacional que se realicen en las Divisiones Departamentales del Trabajo.
- f) Promover el perfeccionamiento del sindicalismo a través de la capacitación en especial en materia de Medicina del Trabajo Higiene y Seguridad Industrial.
- g) Promover el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo en las negociaciones colectivas, así mismo evitar en ellos la creación de primas de insalubridad.
- h) Dictar los reglamentos necesarios para la protección de la vida, la salud y la seguridad en los trabajadores al servicio de un patrono o empresa, conforme a lo establecido por el Código Sustantivo del Trabajo y en Coordinación con el Ministerio de Salud.
- i) Fijar pautas para lograr el cabal cumplimiento de las funciones de vigilancia y control coercitivo, a fin de prevenir conflictos y garantizar la eficaz protección a los trabajadores.
- j) Sancionar a quienes violan las normas legales, convencionales y arbitrales, una vez agotadas las vías de la vigilancia técnica y control preventivo de las entidades que intervienen en el Plan Nacional de Salud Ocupacional.
- k) Ordenar a las autoridades competentes fijadas en este Decreto, visitas de inspección y vigilancia técnica para controlar el cumplimiento de las disposiciones legales, convencionales y arbitrales que se refieran a Salud Ocupacional y Seguridad Social y de los programas de Salud Ocupacional previstos en este decreto.
- l) Promover en las entidades adscritas del sector trabajo y demás entidades del gobierno programas de capacitación temprana en higiene y seguridad en el trabajo, que enseñen a los menores trabajadores y aprendices las medidas de prevención necesarias para evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- m) Fomentar y vigilar la creación y eficaz funcionamiento de los programas de Salud Ocupacional en las entidades de Seguridad y Prevención Social.
- n) Revisar y proponer normas para la unificación de los diferentes regímenes prestacionales en especial los correspondientes a invalidez y muerte por enfermedad profesional y accidente de trabajo.

#### ARTICULO QUINCE. RESPONSABILIDADES DE LAS DIVISIONES DEPARTAMENTALES DE TRABAJO Y SALUD OCUPACIONAL.

- a) Realizar visitas de la inspección en los procesos de sanción a los lugares de trabajo para verificar el cumplimiento de las disposiciones legales.
- b) Estudiar y ejecutar negocios y las consultas que sean de su competencia.
- c) Proponer y ejecutar programas de reubicación laboral para los trabajadores con capacidad laboral disminuida.
- d) Vigilar y controlar en forma coercitiva el cumplimiento de las normas legales sobre reubicación laboral.
- e) Emitir los dictámenes de primera instancia, los conceptos y peritajes médico laborales en su jurisdicción.
- f) Adelantar programas de vigilancia y control tendientes a ampliar la cobertura de la Seguridad Social, en especial en labores peligrosas e insalubres.
- g) Mantener estrechas relaciones con las dependencias seccionales de salud - el Instituto de Seguros Sociales y del SENA y participar activamente en los Comités Seccionales de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO DIECISEIS. RESPONSABILIDADES DEL MINISTERIO DE SALUD

- a) Prestar asistencia técnica a los Servicios Seccionales de Salud y demás organismos gubernamentales de Salud, sujetándose a los niveles de organización administrativa del Sistema Nacional de Salud y a los términos del presente Decreto.

- b) Establecer normas y promover la formación del recurso humano en Salud Ocupacional de acuerdo con las necesidades y los recursos.
- c) Determinar los requisitos mínimos que debe cumplir el personal calificado en salud Ocupacional, tanto a nivel científico como técnico.
- d) Supervisar los programas de Salud ocupacional de que desarrollen las entidades del nivel nacional, lo mismo que los de los Servicios de salud.
- e) Ejercer la vigilancia técnica en materia de Salud ocupacional, conforme al procedimiento que se establece en este Decreto.

#### ARTICULO DIECISIETE. RESPONSABILIDADES DE LOS ERVICIOS SECCIONALES DE SALUD.

Los Servicios Seccionales de salud, en relación con las actividades de Salud Ocupacional que se desarrollen en su respectiva jurisdicción, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Promover la expedición de normas y sugerir modificación de las existentes en el área de salud Ocupacional.
- b) Participar en la ejecución de investigaciones nacionales sobre Salud ocupacional orientadas por el nivel nacional del plan.
- c) Plantear al nivel nacional del plan las necesidades de investigación en Salud Ocupacional para su Seccional.
- d) Ejecutar investigaciones de interés regional y seccional, directamente o en coordinación con las demás entidades del nivel seccional y con la aprobación del nivel nacional.
- e) Incorporar al área de salud Ocupacional dentro de los programas de formación de personal al Servicio Seccional.
- f) Formar y educar a trabajadores y empleadores en salud Ocupacional, en coordinación con el Instituto de Seguros Sociales y otras entidades.
- g) Desarrollar actividades de divulgación y capacitación no formal en salud Ocupacional, para trabajadores y empleadores.
- h) Dar asesoría y asistencia técnica en Salud Ocupacional a las dependencias regionales y locales del Sistema Nacional de Salud en su jurisdicción.
- i) Dar asesoría y asistencia técnica a otros organismos gubernamentales que realicen actividades de salud Ocupacional en el nivel seccional.
- j) Hacer ejecutar los programas y actividades de Salud Ocupacional en las empresas del área de su competencia.
- k) Desarrollar actividades de divulgación en Medicina del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial.
- l) Supervisar las actividades de Salud Ocupacional en los niveles regional y local de su respectiva Seccional.
- m) Ejercer la vigilancia técnica en el área de Salud Ocupacional conforme a este decreto
- n) Coordinar las actividades de Salud ocupacional en un área de influencia, conforme a los mecanismos y procedimientos establecidos en este Decreto.

#### ARTICULO DIECIOHO. RESPONSABILIDADES DEL NIVEL NACIONAL DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES.

El Instituto de Seguros Sociales es un organismo de programas y actividades de Salud ocupacional para las empresas inscritas y para los trabajadores afiliados al Instituto, en términos de las normas legales que lo regulan.

En relación con el Plan de Salud Ocupacional, cuya organización y administración se regulan es este decreto, el Instituto de Seguros Sociales tendrá las siguientes responsabilidades:

- a) Expedir a nivel nacional normas internas específicas de organización y administración de Salud Ocupacional, dentro de los términos señalados por las normas legales vigentes.

- b) Establecer normas que regulen las investigaciones del Instituto de Seguros Sociales en Salud Ocupacional, en concordancia con las disposiciones emitidas por los Ministerios de Salud y Trabajo y Seguridad Social.
- c) Definir prioridades para el Instituto de Seguros Sociales en materia de investigaciones en Salud Ocupacional, con base en los problemas identificados y en concordancia con las prioridades que fijen los Ministerios de salud y Trabajo y Seguridad Social.
- d) Fomentar, apoyar y coordinar las investigaciones y estudios que en el área de salud Ocupacional se realicen en los niveles regional y seccional del Instituto, y participar en los que se adelanten por el Sistema Nacional de salud en las Empresas afiliadas.
- e) Aplicar las normas del subsistema de información del Sistema Nacional de Salud en el área de Salud Ocupacional.
- f) Establecer normas y procedimientos para la transferencia de información en Salud Ocupacional, tanto dentro del Instituto de Seguros Sociales como de éste al subsistema de información del Sistema Nacional de Salud.
- g) Recolectar la información y suministrar los datos requeridos por el subsistema de información del Sistema Nacional de Salud, en materia de Salud Ocupacional.
- i) Elaborar planes y programas de divulgación y capacitación en salud Ocupacional para los trabajadores y empresas afiliadas al Instituto de Seguros Sociales.
- j) Asesorar y asistir a las Seccionales del Instituto de Seguros Sociales, a las demás reparticiones del nivel nacional del Instituto y, eventualmente, a otros organismos gubernamentales en el área de Salud Ocupacional.
- k) Supervisar los programas y actividades de Salud Ocupacional que desarrollen las seccionales del Instituto.
- l) Coordinar a nivel nacional las actividades de salud Ocupacional con otras entidades gubernamentales en los términos y por los mecanismos que establece el presente decreto.

#### ARTICULO DIECINUEVE. RESPONSABILIDADES DE LAS SECCIONALES DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES.

Las Seccionales del Instituto de Seguros Sociales, en relación con el plan nacional de Salud Ocupacional, cuya administración y Organización se regulan en este decreto, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Proponer la expedición de normas y sugerir modificaciones a las existentes en el área de Salud Ocupacional.
- b) Participar en la ejecución de normas de investigaciones nacionales de Salud Ocupacional orientadas por el nivel nacional del Instituto de Seguros Sociales.
- c) Plantear al nivel nacional las necesidades de investigación en salud Ocupacional de las respectivas seccionales.
- d) Ejecutar investigaciones de interés seccional o regional directamente o coordinación con las demás entidades del nivel seccional que hayan sido aprobadas por el nivel nacional del Instituto.
- e) Recolectar, procesar y transferir la información sobre Salud Ocupacional, de acuerdo con las normas establecidas.
- f) Elaborar planes de educación y capacitación de personal en el área de Salud Ocupacional para la seccional y presentarlo a consideración del nivel nacional.
- g) Desarrollar actividades de divulgación y capacitación no formal para trabajadores y empresas afiliadas al Instituto de Seguros Sociales en su área de influencia.
- h) Dar asesoría y asistencia técnica en Salud Ocupacional a otras Seccionales unidades programáticas, locales de naturaleza especial y a los equipos de cooperación asistencial que operen en su área de influencia.

- i) Podrán prestar asesoría y asistencia técnica a los Servicios Seccionales de Salud y demás entidades gubernamentales que desarrollen actividades de Salud Ocupacional.
- j) Ejercer la vigilancia en el área de Salud Ocupacional, conforme a este Decreto.
- k) Coordinar sus actividades de Salud Ocupacional con otras entidades gubernamentales, en los términos y por los mecanismos que establece el presente decreto.

#### ARTICULO VEINTE. RESPONSABILIDADES DE LA CAJA NACIONAL DE PREVISION SOCIAL

La Caja Nacional de Previsión Social y demás entidades de seguridad y Previsión Social, en relación con el Plan Nacional de Salud Ocupacional que se regula en este Decreto, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Tener obligatoriamente un programa de Salud Ocupacional para sus afiliados, administrado directamente o coordinación con otros organismos que desarrollen actividades de Salud Ocupacional.
- b) Ajustarse a las normas generales sobre Salud Ocupacional y a las disposiciones de este Decreto que rigen para el Instituto de Seguros Sociales y las demás reglamentaciones que se expidan en el área de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO VEINTIUNO. RESPONSABILIDADES DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD.

El Instituto Nacional de Salud en relación con el plan nacional de Salud Ocupacional que se regula en este Decreto tendrá las siguientes responsabilidades:

- a) Actuar como laboratorio central de referencia y estandarización en el área de Salud Ocupacional. Los resultados que expida tendrán carácter oficial.
- b) Estandarizar las técnicas de análisis de agentes ambientales y las muestras biológicas para determinar sus efectos en el organismo humano.
- c) Servir de organismo de apoyo en el ejecución de investigaciones en Salud Ocupacional para el nivel nacional del Sistema Nacional de Salud.
- d) Adelantar programas de investigaciones ajustándose a las prioridades señaladas por los Ministerios de salud y trabajo y Seguridad Social.
- e) Someter a la consideración del Ministerio de Salud campos de investigación que deban incluirse en la programación nacional de investigaciones en salud.
- f) Efectuar los análisis de laboratorio requeridos para el proceso de vigilancia del sector salud, en materia de Salud Ocupacional que no pueda efectuarse a nivel seccional.
- g) Prestar asesoría y asistencia técnica a los organismos del Sistema nacional de salud y del gobierno en aspectos metodológicos de Salud Ocupacional.
- h) Desarrollar programas de capacitación en aspectos técnicos o científicos de Salud Ocupacional en las instituciones públicas o privadas que lo requieran.
- i) Ejercer supervisión sobre los laboratorios que trabajen en salud Ocupacional o Toxicología ambiental en el país.

#### ARTICULO VEINTIDOS. RESPONSABILIDADES DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE LA JUVENTUD Y EL DEPORTE "COLDEPORTES"

- a) Asesorar a los Ministerios de Salud y Trabajo y Seguridad Social en la elaboración de normas técnicas sobre Salud Ocupacional que tengan que ver con actividades de preparación física, gimnasia correctiva, actividades deportivas, recreativas y espacios libres.
- b) Colaborar en el establecimiento de criterios de investigación en Salud Ocupacional referentes a malformaciones físicas, tiempo libre, recreación, ejercicio y descanso físico y mental y las demás que en este campo se generan en busca de salud Preventiva e Higiene Industrial.

- c) Asesorar en el diseño de los cursos de capacitación en materia de salud Ocupacional en el área de preparación Física, Actividades Físicas, preventivas y correctivas y Gimnasia Musicalizada.
- d) Cooperar con los Ministerios de Salud y Trabajo y Seguridad Social en la determinación de métodos de Educación Física, deporte y recreación para el trabajador, como medios de acción en la salud preventiva e higiene industrial.
- e) Colaborar en las investigaciones del área Salud Ocupacional que se relacionen con la actividad física del trabajador.
- f) Participar junto con otros agentes gubernamentales, en la formulación de los reglamentos relativos a los programas de actividad Física, preventiva, correctiva, deportiva y recreativa inherentes a la Salud Ocupacional.
- g) Comunicar los problemas detectados en Salud Ocupacional y causados por la ausencia de la actividad física en los trabajadores, bien sea como prevención o higiene industrial y que atenten contra la salud del mismo.
- h) Participar, en el Subcomité específico del Area Actividad Física Preventiva o Correctiva, deporte, recreación dentro del plan nacional de salud ocupacional.

#### ARTICULO VEINTITRES. RESPONSABILIDADES DE OTRAS AGENCIAS GUBERNAMENTALES

La entidades gubernamentales de sectores diferentes a los contemplados en este Decreto, cuando expidan reglamentaciones, que en alguna forma incidan en el campo de acción de Salud Ocupacional, deberán expedirlas conjuntamente con el Ministerio de Salud y Trabajo y Seguridad Social y hacerlos sujetándose a los mecanismos de Coordinación que se establecen en este Decreto.

Las entidades gubernamentales que, en ejercicio de sus funciones, detecten problemas de Salud Ocupacional deberán comunicarlos inmediatamente a las autoridades competentes para que se inicien las acciones pertinentes.

#### ARTICULO VEINTICUATRO. RESPONSABILIDADES DE LOS PATRONOS

Los patronos o empleadores, en concordancia con el Artículo 84 de la Ley 9a. de 1979 y el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones complementarias, las cuales se entienden incorporadas a este decreto y en relación con los programas y actividades que aquí se regulan, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Responder por la ejecución del programa permanente de Salud Ocupacional en los lugares de trabajo.
- b) Comprobar ante las autoridades competentes de Salud Ocupacional, si fuere necesario mediante estudios evaluativos, que cumplen con las normas de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial para la protección de la salud de los Trabajadores.
- c) Permitir la constitución y el funcionamiento de los Comités de Medicina Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo y auspiciar su participación en el desarrollo del programa de Salud Ocupacional correspondiente.
- d) Notificar obligatoriamente a las autoridades competentes los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales que se presenten.
- e) Informar a los trabajadores sobre los riesgos a los cuales están sometidos sus efectos y las medidas preventivas correspondientes.
- f) Facilitar a los trabajadores la asistencia a cursos y programas educativos que realicen las autoridades para la prevención de los riesgos profesionales.
- g) Permitir que representantes de los trabajadores participen en las visitas de inspección e investigación que practiquen las autoridades de Salud Ocupacional en los sitios de trabajo.
- h) Presentar a los funcionarios de Salud Ocupacional los informes, registros, actas y documentos relacionados con la Medicina, Higiene y seguridad Industrial.
- i) Entregar a las autoridades competentes de Salud Ocupacional para si análisis las muestras de sustancias y materiales que utilicen, si se consideran peligrosas.

- j) Proporcionar a las autoridades competentes la información necesaria sobre procesos, operaciones y sustancias para la adecuada identificación de los problemas de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO VEINTICINCO. COMITES DE MEDICINA, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE EMPRESA.

En todas las empresas e instituciones, públicas o privadas, se constituirá un Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial integrado por un número igual de representantes de los patronos y de los trabajadores cuya organización y funcionamiento se regirá por la reglamentación especial que expidan conjuntamente los Ministerios de Salud y de Trabajo y Seguridad Social.

#### ARTICULO VEINTISEIS. RESPONSABILIDADES DE LOS COMITES DE MEDICINA, HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL DE EMPRESA.

Los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial tendrán las siguientes reponsabilidades:

- a) Participar de las actividades de promoción, divulgación e información sobre Medicina, Higiene y Seguridad Industrial entre los patronos y trabajadores, para obtener su participación activa en el desarrollo de Salud Ocupacional de la Empresa.
- b) Actuar como instrumento de vigilancia para el cumplimiento de los programas de Salud Ocupacional en los lugares de trabajo de la empresa a informar sobre el estado de ejecución de los mismos a las autoridades de Salud Ocupacional cuando haya deficiencias en su desarrollo.
- c) Recibir copias, por derecho propio, de las conclusiones sobre inspecciones e investigaciones que realicen las autoridades de Salud Ocupacional en los sitios de trabajo.

#### ARTICULO VEINTISIETE. INSTITUVIONES DE APOYO.

Las Cajas de Compensación Familiar establecidas en el país deberán servir de organismos de apoyo en la ejecución del Plan Nacional de Salud Ocupacional, de conformidad con las funciones y prioridades asignadas por la ley 21 de 1982.

Principalmente, estas corporaciones desarrollarán acciones de divulgación entre sus afiliados de las normas expedidas por la autoridades competentes respecto de la Higiene Industrial, la Seguridad Industrial, los riesgos potenciales y la importancia de la Medicina del trabajo. De igual manera, mediante la incorporación a sus programas de formación y educación de cursos de capacitación en el campo de la Salud Ocupacional.

#### ARTICULO VEINTICOCHO. PROGRAMAS DE SALUD OCUPACIONAL EN LAS EMPRESAS.

Los programas de Salud Ocupacional que deben establecerse en todo lugar de trabajo, se sujetarán en su organización y funcionamiento, a los siguientes requisitos mínimos:

- a) El programa será de carácter permanente.
- b) El programa estará constituido por 4 elementos básicos.
  - 1) Actividades de Medicina preventiva.
  - 2) Actividades de Medicina del Trabajo.
  - 3) Actividades de Higiene y Seguridad Industrial.
  - 4) Funcionamiento del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de Empresa.
- c) Las actividades de medicina Preventiva, y Medicina del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial, serán programadas y desarrolladas en forma integrada.
- d) Su contenido y recursos deberán estar en directa relación con el riesgo potencial y con el número de trabajadores en los lugares de trabajo.
- e) La organización y el funcionamiento se harán conforme a las reglamentaciones que expidan los Ministerios de Salud y de Trabajo y Seguridad Social.

## ARTICULO VEINTINUEVE. FORMA DE LOS PROGRAMAS DE SALUD OCUPACIONAL

Los programas de Salud Ocupacional dentro de las empresas podrán ser realizados de acuerdo con las siguientes alternativas:

- a) Exclusivos y propios para la Empresa.
- b) En conjunto con otras empresas.
- c) Contratados con una entidad que preste tales servicios, reconocida por el Ministerio de Salud para tales fines.

## ARTICULO TREINTA. CONTENIDO DE LOS PROGRAMAS DE SALUD OCUPACIONAL

Los Programas de Salud Ocupacional de la empresas deberán contener las actividades que resulten de los siguientes contenidos mínimos:

- a) El Subprograma de Medicina preventiva comprenderá las actividades que se derivan de los artículos 125, 126 y 127 de la ley 9a. d e1979, así como aquellas de carácter deportivo, recreativas que sean aprobadas por las autoridades competentes, bajo la asesoría del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte.
- b) El Subprograma de Medicina del Trabajo de las empresas deberá:
  - 1) Realizar exámenes médicos, clínicos y paraclínicos para admisión, selección de personal, ubicación según aptitudes, cambios de ocupación reingreso, al trabajo y otras relacionadas con los riesgos para la salud de los operarios.
  - 2) Desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica de enfermedades profesionales, patología relacionada con el trabajo y ausentismo por tales causas.
  - 3) Desarrollar actividades de prevención de enfermedades profesionales, accidentes de trabajo y educación en salud a empresarios y trabajadores, conjuntamente con el Subprograma de higiene Industrial y seguridad industrial.
  - 4) Dar asesoría en toxicología industrial sobre los agentes de riesgo y en la introducción de nuevos procesos y sustancias.
  - 5) Mantener un servicio oportuno de primeros auxilios.
  - 6) Prestar asesoría en aspectos médicos laborales, tanto en forma individual como colectiva.
  - 7) Determinar espacios adecuados para el descanso y la recreación, como medio para la recuperación física y mental de los trabajadores.
- c) El Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial deberá:
  - 1) Identificar y evaluar, mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar la salud de los operarios.
  - 2) Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y verificar periódicamente su eficiencia.
  - 3) Investigar los accidentes y enfermedades profesionales ocurridos, determinar sus causas y aplicar las medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir.
  - 4) Elaborar y mantener actualizada las estadísticas sobre accidentes, enfermedades profesionales, ausentismo y personal expuesto a los agentes de riesgo del trabajo, conjuntamente con el Subprograma de Medicina del trabajo.
  - 5) Elaborar y proponer las normas y reglamentos internos sobre Salud Ocupacional, conjuntamente con el Subprograma de Medicina del Trabajo.

#### ARTICULO TREINTA Y UNO. RESPONSABILIDADES DE LOS TRABAJADORES

Los trabajadores, en relación con las actividades y programas de Salud Ocupacional que se regulan en este Decreto, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Cumplir las que les impone el Artículo 85 de la Ley 9a. de 1979 y el Código Sustantivo del Trabajo.
- b) Participar en la ejecución, vigilancia y control de los programas y actividades de Salud Ocupacional, por medio de sus representantes en los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial del establecimiento de trabajo respectivo.
- c) Colaborar activamente en el desarrollo de las actividades de Salud Ocupacional de la empresa.

#### ARTICULO TREINTA Y DOS. SERVICIOS PRIVADOS DE SALUD OCUPACIONAL

Cualquier persona natural o jurídica podrá prestar servicios de Salud Ocupacional a empleadores o trabajadores, sujetándose a la supervisión y vigilancia del Ministerio de Salud o de la entidad en que éste delegue.

#### ARTICULO TREINTA Y TRES. RESPONSABILIDADES DE LOS SERVICIOS PRIVADOS DE SALUD OCUPACIONAL.

Las personas o empresas que se dediquen a prestar servicios de Salud ocupacional a empleadores o trabajadores en relación con el programa y actividades en Salud Ocupacional que se regulen en este Decreto, tendrán las siguientes responsabilidades:

- a) Cumplir con los requisitos mínimos que el Ministerio de Salud determine para su funcionamiento.
- b) Obtener licencia o registro para operar servicio de Salud Ocupacional.
- c) Sujetarse en la ejecución de actividades de Salud Ocupacional al programa de Medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo de la respectiva empresa.

#### ARTICULO TREINTA Y CUATRO. CONTRATACION DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL

La contratación, por parte del patrono de los servicios de Salud Ocupacional con una empresa especialmente dedicada a la prestación de este tipo de servicios, no implica, en ningún momento, el traslado de las responsabilidades del patrono al contratista.

La contratación, por parte del patrono, de los servicios de Salud Ocupacional, por parte del patrono, no lo exonera del cumplimiento de la obligación que tiene el patrono de rendir informe a las autoridades de la Salud Ocupacional, en relación con la ejecución de los programas.

### **CAPITULO TERCERO ARTICULO TREINTA Y CINCO COORDINACION DEL PLAN NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL**

El Plan Nacional de Salud Ocupacional que se regula en el presente Decreto se desarrollará utilizando los mecanismos de coordinación establecidos en los artículos subsiguientes.

#### ARTICULO TREINTA Y SEIS. COMITE NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL

El Comité Nacional de Salud Ocupacional creado por el Decreto 586 de 1983, es el organismo coordinador del Plan Nacional de Salud Ocupacional. Además de las personas y entidades señaladas en dicho Decreto, integrarán al Comité Nacional de Salud Ocupacional un representante de los empleadores que serán escogidos por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social de las temas que para tal fin le sean presentadas por las centrales obreras y los gremios que tiene representación en el Consejo Nacional del Trabajo.

#### ARTICULO TREINTA Y SIETE. COMITES SECCIONALES DE SALUD OCUPACIONAL

Créanse los Comités Seccionales de Salud Ocupacional con carácter permanente para diseñar y coordinar los programas de Salud ocupacional a nivel seccional los cuales estarán integrados por:

- a) El jefe de la dependencia de Salud Ocupacional Seccional de Salud, o quien haga sus veces.
- b) El jefe de la División Departamental del trabajo correspondiente.
- c) El jefe de la dependencia de Salud Ocupacional de la correspondiente Seccional del Instituto de Seguros Sociales.
- d) UN representante del Gerente regional del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.
- e) El director de la Junta Seccional de Deportes o quien haga sus veces.
- f) Un representante del Gobernador.
- g) Un representante de los trabajadores.
- h) Un representante de los empleadores.

PARAGRAFO: Los representantes de los trabajadores y empleadores serán seleccionados por el Ministro de Trabajo y Seguridad Social, de ternas que para tal fin les sean presentadas por las centrales obreras y los gremios que tienen representación en el Consejo Nacional de Trabajo.

#### ARTICULO TREINTA Y COCHO. RESPONSABILIDADES DE LOS COMITES DE SALUD OCUPACIONAL

Los Comités Seccionales de Salud Ocupacional desarrollarán, en su respectiva jurisdicción, las atribuciones que se deriven de la aplicación de las funciones que en el Decreto 586 de 1983 se asignan al Comité Nacional de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO TREINTA Y NUEVE. SUBCOMITES PARA ASUNTOS ESPECIFICOS

Tanto el Comité Nacional como Seccionales de Salud Ocupacional podrán constituir subcomités especiales para el estudio de asuntos específicos de Salud Ocupacional en su jurisdicción, dando participación a los organismos y entidades de los sectores directamente relacionados con los aspectos a tratar:

Par la constitución de dichos subcomités se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) Que los representantes sean expertos en el área de Salud Ocupacional cuyo asunto es objeto de estudio.
- b) Que se dé representación a las entidades gubernamentales y privadas directamente relacionadas con el objeto de estudio; los subcomités especiales podrán ser de carácter transitorio o permanente, de acuerdo con las prioridades y necesidades del Plan Nacional de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO CUARENTA. COLABORACION DE ESPECIALISTAS

Tanto los Comités Nacional y Seccional de Salud Ocupacional como los Subcomités de Asuntos Específicos podrán solicitar la participación de entidades o personas especializadas en la rama específica cuyos temas seña objeto de estudio.

### **CAPITULO CUARTO PROCEDIMIENTO DE VIGILANCIA Y SANCIONES**

#### ARTICULO CUARENTA Y UNO. COMPETENCIA

Corresponde a las entidades gubernamentales que participan en el plan de Salud Ocupacional la aplicación del procedimiento de vigilancia que se establece en este Decreto y de las sanciones y medidas preventivas consagradas en los artículos 577, 591 y demás disposiciones pertinentes de la ley 9a. de 1979 y en el artículo 352 del Código Sustantivo del trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas sobre Salud Ocupacional.

#### ARTICULO CUARENTA Y DOS. COMPETENCIA EXCLUSIVA Y OBLIGACION DE COLABORACION

El sistema de vigilancia y control que se establece para garantizar el cumplimiento de las normas y los programas de Salud Ocupacional se rige por las siguientes reglas:

- a) Corresponde a las dependencias de Salud Ocupacional del Instituto de Seguros Sociales, de la Caja Nacional de Previsión Social y demás entidades de Seguridad y Prevención Social, ejercer las acciones de vigilancia y control para el cumplimiento de las normas y de los programas de Salud Ocupacional en las empresas y trabajadores afiliados.
- b) Corresponde a las dependencias de Salud Ocupacional de los Servicios Seccionales de Salud, o los que hagan sus veces, ejercer las acciones de vigilancia y control para el cumplimiento de las normas y de los programas de Salud Ocupacional en las empresas y trabajadores no afiliados al Instituto de Seguros Sociales ni a otra entidad de Seguridad y Previsión SOCIAL.
- c) Los servicios seccionales de salud en el Ministerio de Salud y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, sin embargo, podrán, directamente o a petición del Instituto de Seguros o de otra Entidad de Seguridad Social, intervenir en el proceso de vigilancia y control para el cumplimiento de las normas de los programas de Salud Ocupacional relacionados con sus empresas y trabajadores afiliados. Esta intervención podrá darse cuando se agote la competencia de estas Instituciones, por peligro inminente para la salud de los trabajadores o la comunidad o en los casos especiales que determinen las autoridades de Salud o de Trabajo.
- d) Para la aplicación del procedimiento de vigilancia y sanciones que establece este decreto, solamente habrá una autoridad de Salud Ocupacional competente para iniciar un proceso. En consecuencia, una vez iniciado un proceso por una determinada dependencia de Salud Ocupacional, las dependencias del mismo nivel tendrán la obligación de suministrar la información requerida por la que acogió el conocimiento del proceso y de prestarle la colaboración administrativa y técnica que requiera para el adelantamiento del mismo.

#### ARTICULO CUARENTA Y TRES. INSPECCIONES EN LOS SITIOS DE TRABAJO.

Los técnicos de las instituciones oficiales sean los equipos de salud del trabajo, los Inspectores o Técnicos en Salud Ocupacional de los Servicios Seccionales de Salud o los funcionario de otras entidades de seguridad y previsión social practicarán inspecciones sobre Salud Ocupacional en los sitios de Trabajo de las cuales deberán rendir informes al Jefe de la Dependencia de Salud Ocupacional correspondiente. Sin embargo, si durante las inspecciones a los sitios de trabajo los funcionarios competentes detectan situaciones de emergencia para los trabajadores o la comunidad deberán alertar de inmediato al patrono, al Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de la Empresa y a la dependencia de Salud Ocupacional correspondiente para que se tomen las medidas pertinentes.

#### ARTICULO CUARENTA Y CUATRO. REQUERIMIENTOS

Si como resultado del proceso de vigilancia y control aparecen violaciones a las normas y anomalías en la ejecución de los programas de Salud ocupacional, de los cuales se deriven o puedan derivarse perjuicios para la salud de los trabajadores, el Jefe de Salud Ocupacional de la dependencia correspondiente requerirá por escrito al patrono de la empresa para que cumpla las normas y corrija las anomalías adeintificadas, dentro de los plazos que señale para su cumplimiento.

El patrono podrá solicitar reconsideración sobre los requerimientos y plazos, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la comunicación, cuando tenga objeciones sustentables técnicas.

En este caso, el jefe de Salud Ocupacional de la dependencia correspondiente, reconsiderará los requerimientos y plazos fijados con la participación del patrono o su representante y de un representante de los trabajadores, y determinará los requerimientos y plazos definitivos.

#### ARTICULO CUARENTA T Y CINCO. PROCEDIMIENTO Y SANCIONES

El incumplimiento a los requerimiento dentro de los plazos establecidos, dará lugar a la aplicación de las siguientes sanciones de establece la ley 9a. de 1979, siguiendo este procedimiento.

- a) Amonestación:

El Jefe de Salud ocupacional del Instituto de Seguros Sociales, del servicio seccional de salud, o de las Cajas de Previsión Social o quienes hagan sus veces, amonestará al patrono que haya incumplido los requerimiento mediante oficio en el cual se señalarán las infracciones a las disposiciones de Salud Ocupacional. Copia de la

amonestación se entregará al Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de la empresa y al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para lo de su competencia.

b) Multas:

Las dependencias competentes del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, vencidos los plazos perentorios sin que se cumplan los requerimientos, impondrán multas sucesivas desde una suma equivalente a doscientos salarios mínimos legales hasta por una suma equivalente a diez mil salarios mínimos legales al máximo valor vigente en el momento de dictarse la respectiva resolución. La resolución será motivada con base en los antecedentes que reciba el Jefe de la respectiva dependencia de Salud Ocupacional.

En el caso de las empresas inscritas al Instituto de Seguros Sociales, este también podrá reevaluar el grado de riesgo en que se encuentra ubicada la empresa.

c) El Jefe del Servicio Seccional de Salud, mediante Resolución motivada, podrá ordenar el decomiso de productos, decretar o solicitar la suspensión o cancelación del registro de la licencia de funcionamiento del lugar de trabajo que ocasiona directamente el problema de salud, con base en los antecedentes y en la información adicional que considere pertinente.

Copia de las resoluciones, que ordenen el decomiso de productos o soliciten la suspensión o cancelación del registro o de la licencia de funcionamiento de los establecimientos de trabajo, deberá remitirse inmediatamente al Jefe de la Oficina Regional del Trabajo correspondiente.

d) Cierre temporal o parcial del establecimiento:

El Jefe de la Oficina Regional del Trabajo o el Jefe de la División de Salud Ocupacional del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social mediante resolución motivada, podrán ordenar el cierre temporal o parcial del lugar de trabajo, con base en los antecedentes y persistiendo el problema de Salud Ocupacional. Copia de la resolución se remitirá inmediatamente al Ministro de Trabajo y Seguridad Social.

e) Cierre definitivo:

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante resolución motivada podrá ordenar el cierre definitivo del lugar de trabajo, con base en los antecedentes y persistiendo el problema de Salud Ocupacional.

#### ARTICULO CUARENTA Y SEIS. CONCPETO PARA CIERRE DEFINITIVO Y CANCELACION DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO.

Los Ministerios de Salud y de Trabajo y Seguridad Social y los Servicios Seccionales de Salud, para la aplicación de las sanciones de cierre definitivo, cierre temporal o parcial del establecimiento o cancelación del registro o licencia de funcionamiento del lugar de trabajo, podrán obtener el concepto previo del Comité Nacional de Salud Ocupacional en su caso, para la expedición de la respectiva providencia, en la aplicación del proceso de vigilancia y sanciones que establece este decreto.

#### ARTICULO CUARENTA Y SIETE. PUBLICIDAD

Las autoridades competentes, simultáneamente a las imposición de las sanciones a que se refiere este decreto, podrán dar publicidad a las mismas con base en el Artículo 578 de la Ley 8a. de 1979.

#### ARTICULO CUARENTA Y OCHO. RECURSOS LEGALES

Contra las providencias que impongan sanciones en materia de Salud Ocupacional procederán los recursos de reposición y de apelación en los términos del Decreto 2733 de 1959, o de las Leyes que lo modifiquen o sustituyan.

En el caso de las resoluciones de decomiso de productos o cancelación de registro o de licencia, cierre temporal o parcial del establecimiento y cierre definitivo, solamente procederá el recurso de reposición.

#### ARTICULO CUARENTA Y NUEVE. DIVULGACION CAPACITACION Y ASESORIA

"EL CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD" y demás entidades probadas de carácter semejante podrán servir como organismos de apoyo en las labores de divulgación, capacitación y asesoría en las áreas de Salud Ocupacional.

ARTICULO CINCUENTA. VIGENCIA

El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

Dado en Bogotá, a los días de Marzo de 1996