

REHABILITACIÓN PROFESIONAL

DOCUMENTO TOMADO DE LA TESIS DE GRADO:

**ANALISIS DE COSTEO D ELAS TRES ENFEREMDADES
PROFESONALES MAS FRECUENTES, EN CUANTO A LA
REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN PROFESIONAL.**

Realizada por:

Liseth Paloma y Alejandro Chaverra.

Dirigido por: Javier González R.

REHABILITACIÓN PROFESIONAL

Etapas del Proceso	Rehabilitación Funcional	Medidas	<ul style="list-style-type: none">- Médicas- Educativas- Psicológicas
	Rehabilitación Profesional	Servicios	<ul style="list-style-type: none">- Evaluación- Orientación- Adaptación- Formación Profesional- Ubicación Productiva- Seguimiento
	Rehabilitación Social	Acciones con	<ul style="list-style-type: none">- Instituciones- Familia- Comunidad- Gobierno

REHABILITACIÓN

Es un proceso en el que el uso combinado y coordinado de medidas médicas, sociales, educativas y vocacionales ayuda a los individuos discapacitados a alcanzar los mas altos niveles funcionales posibles y a integrarse a la sociedad.¹

REHABILITACIÓN INTEGRAL

La rehabilitación integral permite al trabajador integrarse paulatinamente a la vida productiva.

El sistema de Rehabilitación o Habilitación integral desarrolla su proceso a través de tres etapas:

1 Funcional.

2 Profesional.

3 Adaptación laboral

¹ *GLARP*

SEGUIMIENTO EN LA REHABILITACIÓN INTEGRAL

SEGUIMIENTO TIEMPO QUIEN LO HACE COMO HACER?

Readaptación del Individuo al trabajo	De acuerdo con el plan de rehabilitación	Trabajador ARP-IPS - Equipo de rehabilitación	Desarrollar o fortalecer las capacidades necesarias para el desempeño eficiente y seguro de la actividad laboral y/u ocupacional específica, de acuerdo con la meta de rehabilitación.
Modificaciones del ambiente de trabajo	De acuerdo con el plan de rehabilitación	ARP-IPS - Equipo de rehabilitación Empresa - Jefe Inmediato - Producción	- Proponer las modificaciones que se requieran y su viabilidad para garantizar el desempeño productivo del trabajador en condiciones seguras.
		Empresa - Jefe Inmediato - Producción	- Modificar las condiciones necesarias para el desempeño laboral eficiente.
Adaptación al ambiente extralaboral	De acuerdo con el plan de rehabilitación	ARP - Equipo de rehabilitación Trabajador y su familia	- Establecer si existen aspectos extralaborales que puedan alterar el desempeño laboral.
		El trabajador y su familia	- Implementar las acciones sobre los aspectos extralaborales que faciliten el desempeño laboral y/u ocupacional del individuo con discapacidad.
Reinducción	Reincorporación al trabajo y/o roles ocupacionales	Empresa - Jefe inmediato - Trabajador - ARP - Equipo de rehabilitación	- Facilitar al trabajador el proceso de reincorporación a su puesto de trabajo o a la actividad laboral y/u ocupacional.
Prueba de trabajo	Una vez finalizado el programa de rehabilitación	Empresa - Jefe inmediato - Trabajador - ARP - Equipo de rehabilitación (En casos especiales)	- Garantizar que el trabajador rehabilitado cumpla con las expectativas de desempeño en el puesto y ambiente laboral. - Verificar que las modificaciones del ambiente laboral cumplan con su objetivo.
Reintegro laboral	Una vez realizada la prueba de trabajo, en los casos de los trabajadores que tienen esa posibilidad	Empresa - Profesional de SO - D. Talento Humano Trabajador	- Integrar al trabajador al mundo laboral en condiciones de equidad.
Reincorporación ocupacional	Durante el proceso de rehabilitación, a los trabajadores que no tienen la posibilidad de reincorporación laboral	- Trabajador y su familia - Equipo de rehabilitación de la ARP.	- Orientar al trabajador en los roles ocupacionales y mantenimiento de la calidad de vida.

Indicadores de procedimientos

de casos de AT ingresados a rehabilitación x 100

de AT reportados

de casos de EP ingresados a rehabilitación x 100

de EP reportados

de casos de AT ingresados a rehabilitación x 100

de AT remitidos a rehabilitación

de casos de EP ingresados a rehabilitación x 100

de EP remitidos a rehabilitación

Indicadores de resultados

de casos reintegrados x 100

de casos ingresados a rehabilitación

de casos reubicados x 100

de casos ingresados a rehabilitación

de casos con orientación ocupacional x 100

de casos ingresados a rehabilitación

de pensionados x 100

de casos ingresados a rehabilitación

de indemnizados x 100

de casos ingresados a rehabilitación

Indicador de estructura

de profesionales del programa de rehabilitación

de trabajadores afiliados a la ARP

Retroalimentación del sistema

ACTIVIDADES	TIEMPO DE REALIZACIÓN	RESPONSABLES	OBJETIVOS
Seguimiento al trabajador y la empresa	Entre 1 y 3 meses después de la reinserción	Empresa - Jefe Inmediato - COPASO - Responsable de SO - Trabajador	- Verificar el desempeño del trabajador en su apreciación subjetiva, en términos de seguridad y confort. - Verificar el desempeño del trabajador en su apreciación subjetiva de su reincorporación ocupacional. - Comprobar el rendimiento del trabajador en términos de productividad.
		ARP - Equipo de rehabilitación	- Cerrar el caso o reorientar el proceso de reincorporación laboral y/u orientación ocupacional. - Verificar el impacto del programa de rehabilitación, con base en el instrumento de evaluación y seguimiento del proceso de rehabilitación.
Seguimiento de la ARP de casos	Semestral y anual	- ARP - Equipo de rehabilitación - Involucrados en manejo de información	- Realizar un seguimiento operativo y de resultados de los casos en periodos trimestrales. - Evaluar si el programa de rehabilitación de la ARP cumple con las metas planteadas. - Orientar los programas de promoción y prevención sobre las condiciones determinantes de accidentalidad de alta severidad. - Reportar la información semestral y anual al Ministerio de la Protección Social.
Seguimiento por parte del Ministerio de la Protección Social al Sistema de Rehabilitación.	Semestral	La Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social	- Dar a conocer los resultados del análisis de la información respecto al desarrollo e impacto de los procesos de rehabilitación. - Proponer los ajustes requeridos de los procesos de rehabilitación, de acuerdo con los resultados.

REHABILITACIÓN SOCIAL.

Prepara al trabajador para que desempeñe en la sociedad y cumpla con las atribuciones que le corresponda de acuerdo con su edad y condición.

<i>Seguimiento al proceso</i>					
Usuario: _____		ARP: _____	Fecha inicio: _____	Fecha cierre: _____	
Proceso		Sí	No ¿Por qué?	Tiempo	Observaciones
Rehabilitación Funcional					
Evaluación ocupacional	Usuario				
	Puesto de trabajo				
	Entorno				
Orientación ocupacional	Laboral				
	Trabajo no laboral				
	Otra ocupación ^a				
Readaptación laboral					
Modificaciones al ambiente de trabajo					
Adaptación al ambiente extramural					
Reincorporación laboral	Reinducción				
	Prueba de trabajo				
	Reintegro sin modificaciones				
	Reintegro con modificaciones				
	Reubicación definitiva				
	Reconversión				
Seguimiento	Al trabajador				
	A la empresa				
Responsable del caso: _____		Profesión: _____		Cargo en la ARP _____	

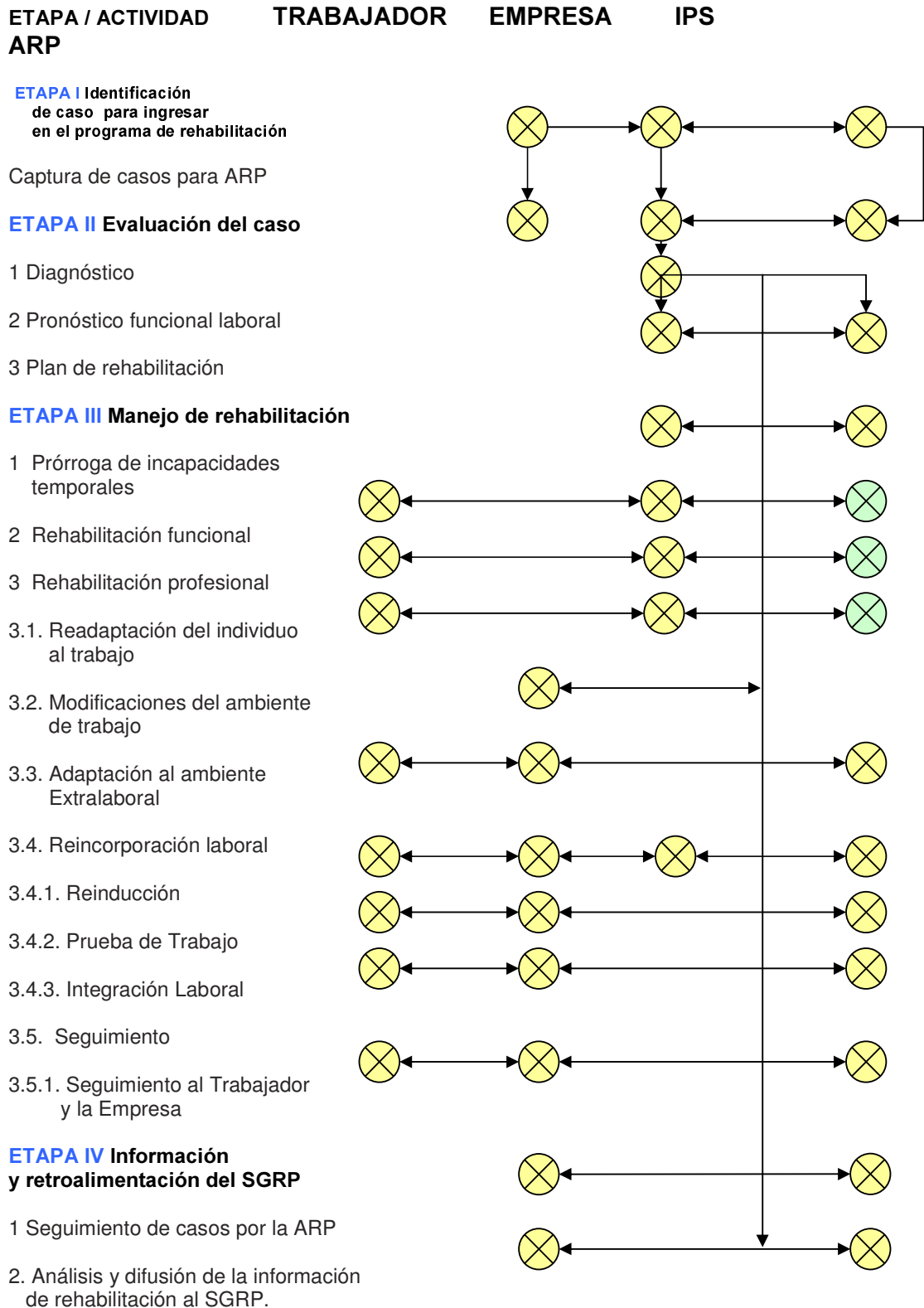
8 Actividad de mantenimiento funcional y calidad de vida.

ENFERMEDADES PROFESIONALES MAS FRECUENTES RELACIONADAS CON ACTIVIDADES DE TRABAJO		
ENFERMEDAD PROFESIONAL	OCUPACIONES RELACIONADAS	ALTERNATIVAS DE ADAPTACION LABORAL
Síndrome de Túnel Carpiano	<ul style="list-style-type: none"> Secretarios y operadores de máquinas de oficina. Cajeros y taquilleros. Trabajadores de la floricultura. Comerciantes de alimentos. Empacadores de comidas. Carpinteros. Metalmecánicos y metalúrgicos. Limpiabotas y otros trabajadores callejeros. 	<p>Se debe ajustar o modificar el puesto de trabajo, la labor, horas de trabajo y los métodos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Entrenamiento y capacitación. Reubicación en archivo. Atención al cliente. Control de calidad. Comunicaciones. Conductor de vehículo. Servicios generales. Trabajos de ordenanza. Servicios de reparación. Trabajo misceláneo.
Espalda	<ul style="list-style-type: none"> Profesionales de la salud. Oficiales y operarios de las industrias extractivas y de la construcción. Ayudantes de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte. Conducción de vehículos. Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias, forestales y pesqueras con destino al mercado. Personal doméstico y afines, limpiadores, lavaderos y planchadores. Recolectores de basura y afines. 	<ul style="list-style-type: none"> Servicios de investigación. consultaría y asesorías. jefes de departamento, manejo de personal. Supervisión y Coordinación. Agente de ventas. Comunicaciones. Recepción de mercancías. Mensajería. Empacadores y Etiquetadores. Planificar, supervisar y coordinar, salida y recepción de mercancía. Ordenanzas. Servicios de cuidado niños. Oficios varios.
Miembros superiores	<ul style="list-style-type: none"> Secretarios y Operadores de Maquinas de oficina. Metalmecánica y metalúrgica Fabricantes de alimentos. Almacenistas. Bodegueros. Constructores 	<ul style="list-style-type: none"> Archivadores. Servicio al cliente. Agentes comerciales. Agentes de ventas. Recepcionistas. Planificar, supervisar y coordinar, salida y recepción de mercancía. Clasificar, registrar y despachar correspondencia. Mensajería.

ENFERMEDAD PROFESIONAL	OCUPACIONES RELACIONADAS	ALTERNATIVAS DE ADAPTACION LABORAL
Síndrome de Túnel	Secretarios y operadores de	Entrenamiento y capacitación.

Carpiano		máquinas de oficina. Cajeros y taquilleros. Empacadores de comidas. Carpinteros. Comerciantes de alimentos. Metalmecánica y metalúrgica. Limpiabotas y otros trabajadores callejeros. Floricultura	Ajuste o modificación del puesto de trabajo. Labor u horas de trabajo y métodos. Reubicación en archivo. Atención al cliente. Control de calidad, etiquetar, servicios generales, Conductor de vehiculo, ordenanzas, trabajo miscelaneas, Comunicaciones, Servicios de reparación
Espalda	Lumbalgias	Profesionales de la salud.	Servicios de investigación, consultoria y asesorias, manejo de personal, jefes de departamento Supervisión y Coordinación Fotografía Comunicaciones Servicios de cuidado niños Ordenanzas Mensajería Empacadores Recepcion de mercancías Agente de ventas
	Discopatias	Ayudantes de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte.	
	Hernias	Recolectores de basura y afines. Personal doméstico y afines, limpiadores, lavaderos y planchadores. Oficiales y operarios de las industrias extractivas y de la construcción. Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias, forestales y pesqueras con destino al mercado. Conducción de vehiculos.	
Miembros superiores	Tenosinovitis	Metalmecánica y metalúrgica	Archivadores Servicio al cliente Agentes comerciales Agentes de ventas Mensajería Clasificar, registrar y despachar correspondencia Recepcionistas Planificar, supervisar y coordinar, salida y recepcion de mercancia
	Epicondilitis	Fabricantes de alimentos	
	S. de Quervain	Almacenista y bodegueros	
	Tendinitis	Secretarios y Operadores de	
	Manguito rotador	Maquinas de oficina	

PROCEDIMIENTOS PARA LA REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN OCUPACIONAL EN EL SGRP – ETAPAS



Realiza el Proceso



Asesora

BIBLIOGRAFIA

- GRUPO LATINOAMERICANO DE REHABILITACION PROFESIONAL GLARP. Manual básico en rehabilitación profesional. Primera edición. 1991.